AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO/PART TIME ED INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DI "COLLABORATORE FARMACISTA" – CCNL A.S.SO. FARM.

Articolo 1
PROFILO LAVORATIVO

La figura professionale è ricercata e corrispondente alla definizione di un Collaboratore Farmacista, CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici.

Il profilo richiesto prevede comprovate capacità tecnico-professionali, propensione a porsi al servizio del cliente, predisposizione alla vendita e capacità di lavorare in gruppo con spirito di iniziativa, rispetto dei ruoli, cortesia e pazienza; il profilo ricercato possiede inoltre una forte propensione alla presa in carico delle esigenze di salute delle persone ed un'attitudine al consiglio integrato.
Il Farmacista Collaboratore rispondendo direttamente al Direttore di Farmacia, dovrà concorrere al raggiungimento degli obiettivi di soddisfazione del cliente e di risultato economico di vendita.
Le prestazioni lavorative potranno riguardare la giornata del sabato e, in base ai turni di servizio, anche quelle domenicali e/o festive, e/o notturne nelle diverse sedi delle farmacie comunali gestite dall'Azienda.
Il ruolo prevede, in relazione alle attitudini e alle opportunità che si potranno creare, concrete opportunità di sviluppo professionale.
Sede di lavoro: tutte le sedi Amaga (Abbiategrasso e Bareggio e future aperture in area limitrofa).

Articolo 2
INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il contratto di assunzione contempla possibilità di orario di lavoro part time o full time (38 ore settimanali); il perfezionamento della proposta avverrà in relazione alle concrete disponibilità della risorsa inserita.

Al posto, che comporta assunzione con CCNL A.S.SO. FARM., è attribuito il seguente trattamento economico:

a. CCNL A.S.SO. FARM., (livello e retribuzione da definirsi in relazione a competenze ed esperienze maturate) che prevede tredicesima e quattordicesima mensilità;
b. assegno nucleo familiare ove spettante;
c. assistenza sanitaria prevista da CCNL;
d. ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari e da accordi di secondo livello.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.
La selezione pubblica è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente bando;
- dalle disposizioni del vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale di A.M.A.G.A. srl;
- dai principi contenuti nell'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL CCNL A.S.SO. FARM.

Articolo 3
REQUISITI RICHIESTI

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono possedere, alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione, i seguenti titoli e requisiti:

a) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'U.E. o di regolare permesso di soggiorno;
b) il godimento dei diritti civili e politici;
c) l'inesistenza da condanne penali e da procedimenti penali in corso, indicando in caso contrario quali (se il concorrente ha riportato condanne penali deve, inoltre, dichiarare se le medesime hanno comportato o meno, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici);
d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
e) idoneità psico-fisica a ricoprire l'incarico;
f) Diploma di laurea in FARMACIA, oppure laurea in CHIMICA E TECNOLOGIE FARMACEUTICHE, con relative abilitazioni all'esercizio professionale, conseguito presso una Università dello Stato o istituti superiori ad essa equiparati a tutti gli effetti di legge. Possesso di Laurea Vecchio ordinamento in Farmacia o Farmacia Industriale o equipollenti ai sensi dei decreti ministeriali vigenti, ovvero laurea specialistica del nuovo ordinamento o lauree equiparate ex D.M. n. 509/1999 e D.M. n. 270/2004. Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle autorità competenti. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea l'assunzione sarà subordinata al rilascio da parte delle predette autorità del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto a quello richiesto dal bando ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D. Lgs. n. 165/2001. Nel caso predetto di titoli di studio conseguiti all'estero essi dovranno essere accompagnati da traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso della abilitazione necessaria;
g) la selezione prenderà in considerazione anche laureandi e laureande in FARMACIA o CHIMICA E

TECNOLOGIE FARMACEUTICHE, il conseguimento del titolo di studio (laurea) resterà requisito mandatorio per procedere con l'assunzione;

h) Certificato di abilitazione all'esercizio professionale conseguito presso un'Università o un Istituto Superiore dello Stato o in un Istituto equiparato a tutti gli effetti di legge, valido all'atto dell'assunzione;
i) iscrizione all'Albo professionale dei Farmacisti, valida all'atto dell'assunzione;
j) disponibilità ad operare indifferentemente nelle diverse farmacie di competenza;
k) essere in possesso di patente di guida categoria A o B ed essere automuniti;
l) avere una buona conoscenza informatica delle nuove tecnologie, utilizzo degli applicativi software (Outlook, Internet Explorer, Word, Excel).

Si precisa che:

- I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data dell'assunzione;
- l'interdizione temporanea dai pubblici uffici vale fino a quando permangono gli effetti dell'interdizione stessa, pertanto comporta, se in atto, per i candidati idonei della selezione, la **definitiva** decadenza dell'assunzione.

Articolo 4
PRESENTAZIONE DOMANDA E DOCUMENTAZIONE

La società A.M.A.G.A. S.p.A. ha affidato l'incarico per la selezione in oggetto alla Società CBA SRL, con sede legale in Novara via Locchi n. 6.

Le persone interessate potranno candidarsi solo ed unicamente tramite il link https://cbasrl.altamiraweb.com/annunci-lavoro/Bando-Collaboratore-Farmacista-scadenza-18-07-2025-Area-Commerciale-Area-Operations-Area-Tecnica-Altro-Lombardia-Milano-Lombardia-Pavia-Piemonte-Novara-245039328.htm?bpreview=true

entro e non oltre le ore 18:00 di venerdì 18 luglio 2025

Le domande dovranno essere corredate, pena l'esclusione, dal curriculum vitae sottoscritto dal candidato.

Per assistenza scrivere all'indirizzo mail dedicato info@cba-consulting.it indicando nell'oggetto "Collaboratore farmacista" -rif. Q03

Non saranno presi in considerazione quei documenti che perverranno dopo il termine fissato per la presentazione della domanda.

Le domande di ammissione alla selezione ed i documenti prodotti dai candidati saranno vagliati e valutati dalla Commissione Esaminatrice.

Articolo 5
PRECISAZIONI SUL TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il termine fissato dalla selezione pubblica per la presentazione della domanda e dei titoli ad essa allegati, è perentorio, pertanto, non potranno essere prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non perverranno entro il termine più sopra fissato.

Articolo 6
AMMISSIONE O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Alle prove di selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente avviso.

L'esclusione dalla selezione avrà inoltre luogo nei casi sottoelencati:

- **Mancata presentazione della domanda entro i termini stabiliti dal presente avviso (vedi art. 4) -5);**
- **Mancanza anche di uno dei documenti di cui al precedente art. 4 punti 1) – 2) – 3) - 4) – 5).**

La domanda e la relativa documentazione che dovesse presentare delle imperfezioni formali o omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dal concorso, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Ai candidati ammessi sarà comunicato, a mezzo posta elettronica, ai rispettivi indirizzi comunicati in fase di compilazione della domanda di partecipazione, un codice identificativo (Numero candidatura) che dovrà essere usato per ogni comunicazione relativa alla selezione in oggetto da parte dell'azienda e da parte del lavoratore. Inoltre, gli sarà richiesto di compilare i seguenti documenti:

1) questionario informativo **ALLEGATO "B"** del presente bando;
2) fotocopia del documento d'identità;
3) eventuale fotocopia del permesso di soggiorno;
4) fotocopia del titolo di studio e/o autocertificazione dello stesso (sarà successivamente richiesta copia del titolo di studio);
5) modulo firmato del consenso al trattamento dei dati personali ALLEGATO "C".

La convocazione alle prove di selezione avverrà mediante contatto telefonico gestito direttamente da C.B.A. srl., a questo seguirà invio di mail.

Gli avvisi di cui sopra costituiranno notifica ad ogni effetto di legge; pertanto, i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione.

Il ritardo o l'assenza dei candidati a ciascuna prova costituirà rinuncia alla selezione.

Articolo 7
COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice.

Non possono far parte della Commissione Esaminatrice componenti legati tra loro con un candidato da rapporti di vincoli di matrimonio o di convivenza, ovvero da un vincolo di parentela o affinità di primo grado.

I componenti della Commissione Esaminatrice non devono far parte di organismi di controllo della società, né ricoprire cariche pubbliche, né essere rappresentanti sindacali.

I componenti della Commissione esaminatrice non devono intrattenere rapporti con i candidati, connessi con le materie d'esame, per tutta la durata dell'espletamento della procedura concorsuale.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente la selezione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Esaminatrice.

Per quanto non previsto dal presente avviso, in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni che saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice stabilisce le date in cui si svolgeranno le prove di selezione, previste dal presente Avviso.

Le suddette prove si svolgeranno secondo il calendario che sarà comunicato direttamente ai candidati.

Articolo 8
PROVE DI SELEZIONE

Il processo di selezione dei candidati sarà gestito dalla Commissione Esaminatrice di A.M.A.G.A. srl con il supporto tecnico di C.B.A. srl.

LA PROCEDURA SELETTIVA PREVEDE:

I candidati ammessi alla selezione saranno sottoposti a tre prove, di seguito riportate:

Categoria	Strumenti e	Aree di indagine

		modalità	
1	Test psicoattitudinale	Test personalità Test psicoattitudinali Modalità: *on line, prima del Colloquio con la Commissione*	- Abilità relazionali - Iniziativa e capacità organizzative - Team-working - Autonomia gestionale e problem-solving - abilità relazionali - Riservatezza, precisione, affidabilità - Flessibilità
2	Test competenza tecnica	Questionario a risposta multipla Modalità: *on line, prima del Colloquio con la Commissione*	- Legislazione statale e regionale farmaceutica e legislazione delle società partecipate - Tecnica Farmaceutica - Farmacologia - Nozioni fondamentali connesse alla funzione da svolgere - Doveri e responsabilità del farmacista collaboratore - Codice deontologico - Elementi di marketing di vendita, di gestione delle scorte, merchandising, rapporti con la clientela
3	Colloquio con la Commissione	Intervista strutturata Modalità: *in presenza*	- Approfondimento esperienze, motivazione, coerenza con posizione e azienda

L'intervista con il selezionatore prevederà la restituzione risultati dei test psicoattitudinali.

Il punteggio massimo ottenibile dal superamento del processo selettivo sarà di 100 punti.

Articolo 9
PUNTEGGIO FINALE

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nelle prove di selezione.

Articolo 10

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletate le prove di selezione la Commissione Esaminatrice formerà, in base ai risultati delle prove di selezione, la graduatoria degli idonei, in ordine di merito, nella seduta in cui avrà termine l'ultima prova o in altra apposita, da tenersi nei giorni immediatamente successivi.

La graduatoria della selezione è unica.

Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del codice identificativo del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma di:

1. la votazione conseguita relativamente alle competenze trasversali (10 punti);
2. la votazione conseguita nel questionario tecnico (30 punti);
3. la votazione conseguita nel colloquio (60 punti).

Con delibera del Consiglio di Amministrazione saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dalla Commissione Esaminatrice a conclusione dei lavori, e la graduatoria.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale di A.M.A.G.A. S.p.A. (https://amaga.it/amaga-spa-reclutamento-del-personale/)

Detta graduatoria avrà validità 12 mesi dalla data della sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. A.M.A.G.A. srl ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per la quale la selezione è stata bandita e per altri posti di mansioni analoghe richiedenti i medesimi requisiti.

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente avviso non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la società nei confronti dei candidati.

Qualora un vincitore della selezione rinunciasse, risultasse inidoneo in esito agli accertamenti sanitari, rassegnasse le dimissioni, non superasse il periodo di prova o, comunque, qualora uno dei posti messi a selezione restasse vacante e/o per la copertura di ulteriori posti resisi successivamente vacanti, l'Azienda, entro un massimo di un anno dalla data della deliberazione di approvazione della graduatoria, potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si siano resi disponibili in precedenza.

Articolo 12
ACCERTAMENTI PRIMA DELLA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'ufficio risorse umane:

1. provvederà ad accertare l'idoneità ad esercitare le funzioni connesse al posto da coprire mediante acquisizione di apposita certificazione medica.

2. procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli dichiarati. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un temine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.

Articolo 13
ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente avviso, anche per la mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo, entro 5 (cinque) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.

L'eventuale assunzione sarà comunque subordinata alle esigenze aziendali ed alla presentazione della seguente documentazione, recante data non anteriore a tre mesi da quella di presentazione in azienda:

- copia attestato di laurea;
- copia iscrizione Albo Farmacisti
- copia certificato di abilitazione all'esercizio professionale.

Ai sensi del vigente CCNL, l'assunzione è subordinata al superamento, con esito favorevole espresso ad esclusiva discrezione dell'azienda, di un periodo di prova di lavoro effettivo per una durata congrua alla durata del contratto e nel rispetto di quanto previsto dal CCNL A.S.SO. FARM.

Articolo 14
TRATTAMENTO DEI DATI

I dati forniti dai candidati saranno raccolti e gestiti ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. 101/2018, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica. I dati verranno trattati previo consenso dell'interessato, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura. Il Titolare del trattamento dei dati è A.M.A.G.A. S.p.A.. L'informativa estesa completa dei diritti dell'interessato è resa mediante l'ALLEGATO C.

Articolo 15
DISPOSIZIONI FINALI

A.M.A.G.A. S.p.A. si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente avviso con provvedimento motivato. La società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui si venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/dei posto/i di cui alla selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio, ovvero qualora mutazioni legislative dovessero impedirne il prosieguo.

Per quanto non previsto dal presente avviso si intendono qui riportate ed accettante dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Abbiategrasso, 01 luglio 2025

Il Direttore Generale
F.to Elio Carini