



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI GRADUATORIA VALIDA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONI DA "OPERAIO IDRAULICO" – CCNL PER IL SETTORE GAS - ACQUA FEDERUTILITY – LIVELLO COMMISURATO ALL'ESPERIENZA.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'Art. 19 del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 (come modificato dal D.Lgs. 16 giugno 2017, n. 100);

Visto il Codice delle Pari Opportunità (D.Lgs. N. 198/2006 e s.i.m);

Visto il "Regolamento per il reclutamento del personale" approvato con Determina dell'Amministratore Unico di AMAGA S.p.A. in data 9 ottobre 2015,

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato per la copertura di una posizione di **"OPERAIO IDRAULICO" – CCNL PER IL SETTORE GAS - ACQUA FEDERUTILITY – LIVELLO COMMISURATO ALL'ESPERIENZA.**

La mansione presenta le caratteristiche indicate dal CCNL PER IL SETTORE GAS ACQUA nella classificazione prevista per il livello che sarà commisurato all'esperienza del candidato, con i relativi elementi qualificanti. In particolare, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il candidato prescelto dovrà occuparsi di:

- Installazioni generatori di calore (caldaie, pompe di calore, ...) e relativi componenti termoidraulici (valvole, tubi, raccordi, ...);
- Installazione condizionatori;
- Esecuzione di interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria e/o di legge;
- Posa di condotte, realizzazione degli allacciamenti, posa dei misuratori gas;
- Esecuzione di letture misuratori (gas, acqua, contabilizzatori calore, ...);
- Compilazioni di rapporti di intervento e di documentazione prevista dalla normativa;
- Esecuzione interventi di pronto intervento e di reperibilità;
- Front office magazzino.

Al profilo ricercato sono richieste le seguenti caratteristiche:

- capacità di lavorare in gruppo;
- capacità di lavorare in autonomia;
- capacità di relazionarsi con il pubblico;
- riservatezza, precisione, affidabilità;
- flessibilità.

Il luogo ove dovrà espletarsi il servizio sarà presso la sede di AMAGA S.p.A. sita in Abbiategrasso (MI) - viale Carlo Cattaneo, n. 45 - nelle città presso le quali la Società eroga servizi e, nelle occasioni in cui si rendesse necessario, presso le altre unità operative di AMAGA S.p.A., nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2103 c.c.

Art. 1



INDIVIDUAZIONE DELLA POSIZIONE

Alla posizione sarà assegnato il livello del CCNL "Gas Acqua" commisurato all'esperienza del candidato e attribuito il relativo trattamento economico risultante dal medesimo contratto, con contratto a tempo pieno e indeterminato:

- stipendio iniziale previsto per il relativo livello del CCNL "Gas Acqua";
- tredicesima e quattordicesima mensilità;
- assegno nucleo familiare (ove spettante);
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dalle disposizioni del Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dai principi contenuti nell'art 35 comma 3, D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL "Gas Acqua".

Ai sensi del vigente CCNL Gas Acqua l'assunzione è subordinata al superamento, con esito favorevole espresso ad esclusiva discrezione dell'azienda, di un periodo di prova di lavoro effettivo della durata variabile a seconda della durata del contratto di lavoro.

Oltre ai compiti propri della loro qualifica, il candidato selezionato potrà essere incaricato a svolgere, in relazione alle esigenze di servizio e nell'ambito del livello categoriale, il proprio lavoro nei diversi settori di attività dell'azienda.

La posizione di dipendente dell'Azienda è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi altra professione, lavoro o commercio.

Art. 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'U.E. o di regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa;
- b) Idoneità fisica all'impiego (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- c) godimento dei diritti inerenti all'elettorato attivo;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- e) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);



- g) non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con AMAGA Abbiategrasso S.p.A. o le società dalla stessa partecipate o controllate, licenziato/a per giusta causa;
- h) essere in possesso di patente di guida categoria "B";

Art. 3

POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione.

Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione andrà presentata mediante la compilazione e sottoscrizione del modello all'uopo predisposto e la sottoscrizione dell'informativa sul trattamento dei dati personali (allegati al presente avviso) e dovrà essere presentata esclusivamente con le modalità previste al successivo Art. 13.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono inoltre pubblicati sul sito www.amaga.it (sezione "Società Trasparente – Reclutamento del Personale") e pubblicizzati sui principali canali social di sviluppo di contatti professionali.

La busta (o la trasmissione a mezzo PEC), contenente la domanda di ammissione e i documenti allegati, dovrà riportare, sulla facciata (o nell'oggetto della PEC), l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE DI UN "OPERAIO IDRAULICO" – CCNL PER IL SETTORE GAS - ACQUA FEDERUTILITY".

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Per informazioni relative alla domanda di ammissione telefonare al numero 3479849034 oppure scrivere all'indirizzo risorse.umane@amaga.it

Art. 5

DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA

Unitamente alla domanda di ammissione i candidati dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- b) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- c) copia della patente di guida categoria "B";
- d) informativa sul trattamento dei dati personali debitamente datata e sottoscritta;
- e) eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge 68/99;
- £) ogni altro documento utile alla valutazione del candidato.

Art. 6



ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E CONVOCAZIONE ALLE PROVE

L'esclusione dalla selezione ha luogo nei casi sottoelencati:

- la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di ammissione;
- la mancata presentazione della domanda entro i **termini e modalità** previste dal presente bando (vedasi art. 13);
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 5 punto a) – d).

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dalla procedura selettiva attraverso l'indirizzo PEC e/o e-mail indicati dal candidato nella domanda di ammissione.

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione giudicatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Tutti coloro cui non sia notificata l'esclusione saranno convocati dalla Società per sostenere le prove preselettive.

La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 7

PROVE DI SELEZIONE E VALUTAZIONE

Le prove selettive saranno somministrate da AMAGA S.p.A. presso la sede sita in Abbiategrasso (MI) - viale Carlo Cattaneo, n. 45 ovvero in altra eventuale località che verrà tempestivamente comunicata, e consistono in:

- prova scritta mirata a valutare le conoscenze (teoriche e pratiche) del candidato consistente nella somministrazione di un questionario composto da domande a risposta multipla in materia oggetto della selezione;
- prova scritta psicoattitudinale consistente nella somministrazione in modalità telematica di un questionario composto da domande a risposta multipla;
- colloquio in cui saranno valutate, anche sulla base dei risultati delle precedenti prove:
 - autopresentazione;
 - motivazione;
 - capacità di lavorare in gruppo;
 - autonomia;
 - flessibilità;
 - capacità di relazionarsi a tutti i livelli con gli interlocutori interni ed esterni all'azienda;
 - organizzazione del lavoro;
 - nozioni in materia oggetto della selezione;
 - nozioni di termotecnica;
 - nozioni normative in tema di efficientamento energetico.



I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

Art. 8
PUNTEGGIO

Alla prova scritta a risposta multipla sarà attribuito un punteggio massimo di:	30 PUNTI
Alla prova psicoattitudinale sarà attribuito un punteggio massimo di:	15 PUNTI
Al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di:	55 PUNTI

Art. 9
GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione giudicatrice, al termine delle prove suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio ottenuto.

Accederanno alla graduatoria i soli candidati che avranno totalizzato complessivamente un punteggio pari o superiore a 65/100.

Essa viene pubblicata, sul sito internet www.amaga.it e resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società.

Amaga S.p.A., prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, saranno tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 30 (trenta) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 5 giorni calendariali.

La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori della selezione. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Art. 10
VALIDITÀ

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 1 (uno) dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per i quali la selezione è stata bandita e per altri posti in mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire.

Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso AMAGA S.p.A. con un preavviso di almeno 10 giorni calendariali, la Società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile. Solo dopo



lo scorrimento di tutta la graduatoria, potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori/lavoratrici che non si siano resi disponibili in precedenza.

Art. 11
ASSUNZIONE IN PROVA

Ai sensi del vigente CCNL, il vincitore è soggetto ad un periodo di prova.

Art. 12
PARI OPPORTUNITÀ

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 13
TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire, **a pena di esclusione entro il termine perentorio del 18 ottobre 2024, ore 18.00, e a pena esclusione alternativamente nelle seguenti modalità:**

- 1) **mediante consegna a mano** presso la sede di AMAGA in Abbiategrasso Viale Cattaneo n. 45, dal lunedì al venerdì, nelle seguenti fasce orarie: 9.00 – 13.00 e 14.00 – 18.00. Per il ritiro del plico, chiedere di: Guendalina Zuffetti. Verrà rilasciata ricevuta di ricezione attestante la data di consegna. La consegna a mani non sarà ritenuta valida se non effettuata nelle predette modalità, a pena di esclusione.
- 2) **mediante posta elettronica certificata (PEC)** amaga@pec.amaga.it.

Non sono ammesse altre modalità di consegna (es. rilascio della busta nella cassetta postale), **pena l'esclusione dalla selezione.**

Art. 14
TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando saranno raccolti e trattati da AMAGA S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da AMAGA S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.



La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 15
PRESELEZIONE

Nel caso in cui pervenisse un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione in questione, AMAGA S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione, anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati, di cui sarà data notizia con le medesime modalità previste per le prove di selezione e secondo le modalità di cui all'art. 6.

L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti. La Società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

Art. 16
DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i oggetto della selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Abbiategrosso, data riportata in firma digitale

AMAGA S.p.A.
Il Direttore Generale