



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156 Partita I.V.A.: N° 11487760156

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA E CORSO DI FORMAZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA APERTA VALIDA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN "ISPETTORE AMBIENTALE ED ECOFACILITATORE" - LIVELLO 3/B DEL CCNL "UTILITALIA - AMBIENTE"

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'Art. 19 del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 (come modificato dal D.Lgs. 16 giugno 2017, n. 100);

Visto il Codice delle Pari Opportunità (D.Lgs. N. 198/2006 e s.i.m);

Visto il "Regolamento per il reclutamento del personale" approvato con Determina dell'Amministratore Unico di AMAGA S.p.A. in data 9 ottobre 2015, così come integrato dall'analogo regolamento dell'ex "Navigli Ambiente" adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico del 14 marzo 2019;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica (concorso-corso) per la costituzione di una graduatoria aperta utile per la costituzione di rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato per la copertura di un "ISPETTORE AMBIENTALE ED ECOFACILITATORE" - LIVELLO 3/B DEL CCNL "UTILITALIA - AMBIENTE".

Descrizione: i compiti attribuiti all'Ispettore ambientale attengono all'azione di contrasto degli abbandoni illeciti di rifiuti e al controllo sulle modalità della raccolta differenziata, con poteri di segnalare alla Polizia locale le violazioni amministrative previste dal Regolamento Comunale, dalle ordinanze comunali e dalla normativa in materia, ovvero anche con poteri diretti di accertamento e contestazione di tali violazioni. In particolare, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il candidato prescelto, sempre nell'ambito delle competenze e funzioni attribuite all'ispettore ambientale nei Regolamenti Comunali dei comuni soci di AMAGA, dovrà occuparsi delle seguenti attività:

- a) informazione ed educazione ai cittadini sulle modalità e sul corretto conferimento e smaltimento dei rifiuti;
- b) prevenzione nei confronti di quegli utenti che, con comportamenti irrispettosi, arrecano danno all'ambiente, all'immagine e al decoro del territorio comunale.
- c) vigilanza e controllo, con dovere di segnalazione alla Polizia municipale ed in coordinamento con la stessa (con poteri diretto di accertamento), per le violazioni di norme nazionali in materia ambientale, dei regolamenti comunali e delle ordinanze sindacali relative, in via prioritaria, al deposito, gestione, raccolta e smaltimento dei rifiuti al fine di concorrere alla difesa del suolo, del paesaggio e alla tutela dell'ambiente.

L'attività di vigilanza e controllo dell'ispettore ambientale sarà volta prioritariamente alla verifica delle seguenti violazioni: abbandono e deposito incontrollato e/o al di fuori degli orari di conferimento dei rifiuti solidi urbani; abbandono e deposito incontrollato sul suolo di rifiuti domestici, ingombranti e non ingombranti; corretto conferimento dei rifiuti domestici per i quali è istituita la raccolta differenziata; mancata rimozione delle deiezioni animali o mancata dotazione dell'attrezzatura idonea alla rimozione ed asportazione delle deiezioni dei cani; abbandono e deposito incontrollato sul suolo di rifiuti speciali e/o pericolosi.



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156 Partita I.V.A.: N° 11487760156

Requisiti richiesti per l'espletamento dell'incarico di Ispettore ambientale ed ecofacilitatore:

1. Formazione specifica: l'ispettore ambientale deve aver conseguito l'attestato di idoneità all'esercizio delle relative funzioni previa frequentazione del corso abilitante e superamento del relativo test finale **(detto requisito sarà acquisito dal candidato selezionato nel corso della procedura di selezione - vedasi art. 7);**
2. Requisiti di moralità: non avere precedenti e pendenze penali in corso né essere sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria, ai sensi della legge 27 dicembre 1956, n. 1423, e successive modificazioni, o della legge 31 maggio 1965, n. 575, e successive modificazioni, salvi gli effetti della riabilitazione **(detto requisito deve essere in possesso del candidato già al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché mantenuto in costanza del rapporto lavorativo)**

Al profilo ricercato sono richieste le seguenti conoscenze:

1. Fondamenti delle disposizioni in materia di rifiuti (D. lgs. 152/2006 Codice dell'Ambiente);
2. Concetti generali in materia di illeciti amministrativi di cui alla L. 689/1981
3. Normativa funzionamenti degli Enti locali e in materia di polizia locale;
4. Conoscenza di base della figura dell'ispettore ambientale e dell'ecofacilitatore

Al profilo ricercato sono richieste le seguenti caratteristiche:

- capacità di lavorare in autonomia;
- capacità di lavorare in gruppo;
- flessibilità;
- capacità di relazionarsi con i cittadini;
- riservatezza, precisione, affidabilità.

Il servizio verrà espletato sui territori dei Comuni per i quali la Società eroga i servizi di igiene ambientale.

Art. 1

INDIVIDUAZIONE DELLA POSIZIONE

Alla posizione sarà assegnato il livello 3° parametro B del CCNL del settore "UTILITALIA - AMBIENTE" e attribuito il relativo trattamento economico risultante dal medesimo contratto, con contratto a tempo pieno e indeterminato:

- stipendio iniziale del livello 3° parametro B come da CCNL;
- tredicesima e quattordicesima mensilità;
- assegno nucleo familiare (ove spettante);
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La selezione è disciplinata:



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156 Partita I.V.A.: N° 11487760156

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria.

Art. 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un Paese dell'Unione Europea, o cittadino di un Paese Etra Europeo in regola con le norme sull'immigrazione;
- b) idoneità fisica all'impiego (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- c) godimento dei diritti inerenti all'elettorato attivo/ se cittadino non italiano: di avere il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- e) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- £) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- g) non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con AMAGA S.p.A. o le società dalla stessa partecipate o controllate, licenziato/a per giusta causa;
- h) possesso della patente di guida categoria "B".
- ì) disponibilità ad effettuare il servizio in tutti i territori in cui AMAGA svolge il servizio di igiene ambientale
- j) diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- k) non avere precedenti e pendenze penali in corso né essere sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria, ai sensi della legge 27 dicembre 1956, n. 1423, e successive modificazioni, o della legge 31 maggio 1965, n. 575, e successive modificazioni, salvi gli effetti della riabilitazione.

Art. 3

POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al precedente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione.

Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione andrà redatta mediante la compilazione del modello all'uopo predisposto e la sottoscrizione dell'informativa sul trattamento dei dati personali (allegati al presente avviso) e dovrà



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156 Partita I.V.A.: N° 11487760156

essere spedita a mezzo raccomandata A/R o consegnata a mano con le modalità di cui al successivo art. 13, presso la sede di AMAGA S.p.A. sita in Viale Cattaneo, 45 - 20081 Abbiategrasso (MI) o all'indirizzo PEC amaga@pec.amaga.it.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono inoltre pubblicati sul sito www.amaga.it (sezione "Società Trasparente – Reclutamento del Personale").

La busta (o la trasmissione a mezzo PEC), contenente la domanda di ammissione e i documenti allegati, dovrà riportare, sulla facciata (o nell'oggetto della PEC), l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE DI ISPETTORE AMBIENTALE ED ECOFACILITATORE".

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, **sotto la loro personale responsabilità**, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Per informazioni relative al presente avviso di selezione è possibile scrivere all'indirizzo risorse.umane@amaga.it oppure chiamare al numero 02.94018644.

Art. 5

DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA

Unitamente alla domanda di ammissione i candidati dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali,
- b) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- c) copia della patente di guida categoria "B";
- d) casellario giudiziale e carichi pendenti;
- e) informativa sul trattamento dei dati personali debitamente datata e sottoscritta;
- f) eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge 68/99.

Art. 6

ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E CONVOCAZIONE ALLE PROVE

L'esclusione dalla selezione ha luogo nei casi sotto elencati:

- la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di ammissione;
- la mancata presentazione della domanda entro i **termini e modalità** previste dal presente bando (vedasi art. 13);
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 5 punto a) – e).

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dalla procedura selettiva attraverso l'indirizzo PEC e/o mail indicati dal candidato nella domanda di ammissione.

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione giudicatrice alla regolarizzazione, a pena di



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156 Partita I.V.A.: N° 11487760156

esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Tutti coloro cui non sia notificata l'esclusione saranno convocati dalla Società per sostenere le prove pre-selettive.

La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 7

PROVE DI SELEZIONE, CORSO DI FORMAZIONE E VALUTAZIONE FINALE

Le prove selettive saranno somministrate da AMAGA S.p.A. presso la sede sita in Abbiategrasso (MI) - viale Carlo Cattaneo, n. 45 - e consisteranno in:

FASE 1

- **prova scritta psicoattitudinale** consistente nella somministrazione in modalità telematica (tramite postazioni appositamente installate) di un questionario composto da domande a risposta multipla;
- **prova scritta** incentrata sulle nozioni e tecniche di base relative all'attività di ispettore ambientale e di ecofacilitatore consistente nella somministrazione di un questionario composto da domande a risposta multipla vertente sui seguenti argomenti: Fondamenti delle disposizioni in materia di rifiuti (D. lgs. 152/2006 Codice dell'Ambiente); Concetti generali in materia di illeciti amministrativi di cui alla L. 689/1981 Normativa funzionamenti degli Enti locali e in materia di polizia locale; Conoscenza di base della figura dell'ispettore ambientale e dell'ecofacilitatore;
- **colloquio** in cui saranno valutate, anche sulla base dei risultati delle precedenti prove:
 - autopresentazione;
 - motivazione;
 - capacità di lavorare in gruppo;
 - autonomia;
 - flessibilità;
 - capacità di relazionarsi a tutti i livelli con gli interlocutori interni ed esterni all'azienda.

FASE 2

- **Corso Di Formazione "Ispettore Ambientale" Abilitativo con Test di valutazione**

Solo i candidati che avranno totalizzato il punteggio pari o superiore a 65/100 nella Fase 1 accederanno al Corso di Formazione per l'Abilitazione a Ispettore con test di valutazione.

Il Corso di formazione sarà organizzato da AMAGA e sarà tenuto da professionisti altamente qualificati esperti del settore; le modalità del corso (n. ore del corso e calendario) saranno comunicate successivamente ai candidati ammessi a questa fase della selezione.



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156 Partita I.V.A.: N° 11487760156

I test di effettuati al termine del corso verranno valutati attraverso l'attribuzione di punteggi, con previsione di un punteggio minimo per la sufficienza.

L'attestato finale di abilitazione alla funzione di ispettore ambientale verrà rilasciato a tutti i candidati che avranno superato positivamente il test, a prescindere dalla collocazione finale in graduatoria di cui all'art. 9.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

Art. 8 PUNTEGGIO

FASE 1

Alla prova scritta psicoattitudinale sarà attribuito un punteggio massimo di:	20 punti
Alla prova scritta sulle tecniche di base dei servizi sarà attribuito un punteggio massimo di:	30 punti
Al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di:	50 punti

Accederanno alla FASE 2 (Corso di formazione abilitante con test finale) i soli candidati che avranno totalizzato complessivamente un punteggio pari o superiore a 65/100.

FASE 2

Corso di Formazione Abilitativo **aver ottenuto un punteggio positivo al test**

Art. 9 GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione giudicatrice, al termine delle Fase 2 delle prove suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio complessivo ottenuto che deriverà dalla sommatoria del punteggio ottenuto nella fase 1 e di quello ottenuto nella fase 2 .

Essa viene pubblicata, sul sito internet www.amaga.it e resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società.

Amaga S.p.A., prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, saranno tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 30 (trenta) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 5 giorni calendariali.

La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori della selezione. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156 Partita I.V.A.: N° 11487760156

l' idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l' accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Art. 10
VALIDITÀ

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 1 (uno) dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per i quali la selezione è stata bandita e per altri posti in mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire.

Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso AMAGA S.p.A. con un preavviso di almeno 10 giorni calendariali, la Società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all' individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria, potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori/lavoratrici che non si siano resi disponibili in precedenza.

Art. 11
ASSUNZIONE IN PROVA

Ai sensi del vigente CCNL, il vincitore del è soggetto ad un periodo di prova.

Art. 12
PARI OPPORTUNITÀ

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l' accesso al lavoro.

Art. 13
TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all' uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire, **a pena di esclusione entro il 27 ottobre 2023** alternativamente nelle seguenti modalità:

- 1) **mezzo raccomandata A/R** a AMAGA SpA, Viale Cattaneo n. 45 (20081) Abbiategrasso (MI);
- 2) **mediante consegna a mano** negli orari di apertura dello sportello utenti di Abbiategrasso Viale Cattaneo n. 45: martedì dalle 09:00 alle 14:00, mercoledì dalle 14:00 alle 18:00, venerdì dalle 09:00 alle 13:00 – per il ritiro del plico, allo sportello chiedere della dott.ssa Ilaria Budano. Verrà rilasciata ricevuta di ricezione attestante la data di consegna. La consegna a mani non sarà ritenuta valida se non effettuata nelle predette modalità, a pena di esclusione.
- 3) **mediante posta elettronica certificata (PEC)** amaga@pec.amaga.it

La domanda di ammissione, se inviata mezzo raccomandata A/R, dovrà pervenire **perentoriamente** entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

Non sono ammesse altre modalità di consegna (es. rilascio della busta nella cassetta postale), **pena l' esclusione dalla selezione.**



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156 Partita I.V.A.: N° 11487760156

Art. 14

TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando saranno raccolti e trattati da AMAGA S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da AMAGA S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 15

PRESELEZIONE

Nel caso in cui pervenisse un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione in questione, AMAGA S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione, anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati, di cui sarà data notizia con le medesime modalità previste per le prove di selezione e secondo le modalità di cui all'art. 6.

Art. 16

DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i oggetto della selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Abbiategrasso, 6 ottobre 2023

AMAGA S.p.A.
Il Direttore Generale