



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La società AMAGA S.p.A (di seguito, per brevità, “Amaga” o la “Società”) è consapevole dell’importanza della tutela del diritto alla protezione dei dati personali dei propri lavoratori e dei soggetti che accedono alle proprie sedi. In conformità alla normativa europea e italiana in materia, Amaga informa che i dati personali dei lavoratori e dei visitatori raccolti tramite il questionario fornitori relativo all’accesso alle sedi aziendali saranno trattati nel rispetto della legge in materia di protezione dei dati personali.

Ai sensi del presente documento, con il termine “lavoratore” si deve intendere qualsiasi soggetto che svolga attività professionale per conto della Società come, ad esempio, lavoratori subordinati, consulenti e liberi professionisti, agenti, rappresentanti e mandatari, soggetti che effettuano prestazioni coordinate e continuative, altri lavoratori autonomi in rapporto di collaborazione (anche sotto forma di prestazioni di lavoro accessorio), persone fisiche che ricoprono cariche sociali o altri incarichi, per conto della Società, in associazioni sindacali o di categoria.

Ai sensi dell’articolo 13 Regolamento UE n. 679/2016, Amaga fornisce le seguenti informazioni:

1. Tipi di dati raccolti

Dati del lavoratore e del visitatore

Amaga raccoglie dati dei lavoratori e dei visitatori contenuti nel questionario fornitori relativo all’accesso alle sedi aziendali. Tra questi rientrano, in via generale:

- dati anagrafici;
- dati idonei a rivelare lo stato di salute (anche di soggetti terzi).

2. Finalità e base giuridica del trattamento

I dati forniti dal lavoratore tramite il questionario fornitori relativo all’accesso alle sedi aziendali verranno trattati per le seguenti finalità:

- a. di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi, assistenza o terapia sanitaria del lavoratore ed in particolare di prevenzione dal contagio da COVID-19. La base giuridica che legittima il trattamento di dati personali per questa finalità è da rinvenirsi nell’ipotesi prevista prevista dall’art. 9 par. 2 lett.



h) del Regolamento UE n. 679/2016 e dal combinato disposto degli artt. 20 D.lgs 81/2008 e 1, n. 7, lett. d) del DPCM 11 marzo 2020.

b. di interesse pubblico nel settore della sanità pubblica, quali la protezione da gravi minacce per la salute a carattere transfrontaliero. La base giuridica che legittima il trattamento di dati personali per questa finalità è da rinvenirsi nell'ipotesi prevista dall'art. 9 par. 2 lett. i) del Regolamento UE n. 679/2016.

3. Periodo di conservazione dei dati

I dati personali raccolti ed elaborati a seguito della compilazione del questionario fornitori relativo all'accesso alle sedi aziendali verranno conservati per tutta la durata dello stato di emergenza e poi immediatamente cancellati, ad eccezione di quelli necessari per il rispetto di normative sanitarie e assistenziali o per adempiere ad altri obblighi di legge.

4. Modalità del trattamento

I dati personali raccolti verranno trattati, conservati ed elaborati con strumenti elettronici e verranno memorizzati sia su supporti informatici che su supporti cartacei, organizzati in data base, e su ogni altro tipo di supporto idoneo.

Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati. I dati relativi alla sfera di salute dei lavoratori sono custoditi, sia in formato analogico, sia in formato digitale, in un luogo separato rispetto agli altri dati del lavoratore, in modo che non sia consentita un'indistinta consultazione degli stessi durante lo svolgimento di ordinarie attività amministrative. I dati raccolti a seguito della compilazione del questionario fornitori relativo all'accesso alle sedi aziendali sono elaborati da personale espressamente autorizzato e da o sotto la responsabilità del medico competente aziendale.

Il trattamento di dati personali svolto da Amaga non comporta processi decisionali automatizzati.

5. Necessità della comunicazione dei dati personali

La comunicazione dei dati per le finalità di cui ai punti 2 a) e b) è requisito necessario allo svolgimento del rapporto professionale e quindi obbligatoria per tali finalità: la mancata comunicazione dei dati personali da parte dell'interessato, comporterà l'impossibilità per Amaga di assolvere i propri obblighi contrattuali e di consentire l'accesso alle proprie sedi.



6. Soggetti a cui potranno essere comunicati i dati personali

I dati personali raccolti non saranno diffusi e potranno essere comunicati, oltre che a soggetti a cui sia riconosciuta la facoltà e l'interesse di accedere ai Vostri dati personali da norme di legge o da normative secondarie e/o comunitarie, a personale interno al Titolare, nonché a società, associazioni o studi professionali che prestino servizi ed attività per conto del Titolare in qualità di Responsabili del Trattamento per l'adempimento di obblighi di legge, nonché , nonché per ogni ulteriore esigenza organizzativa ed amministrativa.

7. Trasferimento di dati fuori dall'Unione Europea o ad organizzazioni internazionali

Amaga non trasferisce i dati personali dei lavoratori, elaborati per le finalità indicate nella presente informativa, in paesi situati fuori dall'Unione Europea o ad organizzazioni internazionali.

8. Diritti dell'interessato

In relazione ai suindicati trattamenti di dati personali l'interessato ha la facoltà di esercitare in ogni momento i diritti previsti dal Regolamento UE n. 679/2016, tra cui, ad esempio, di ottenere l'indicazione:

- dell'origine dei dati personali;
- delle finalità e modalità del trattamento;
- della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- degli estremi identificativi del Titolare, dei responsabili e del rappresentante designato.

L'interessato ha diritto di ottenere:

- l'accesso, l'aggiornamento, la rettifica ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di Legge;
- la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano, ossia di chiedere al titolare o al responsabile del trattamento di ridurre gli scopi o le modalità con cui vengono trattati i propri dati.

L'interessato potrà inoltre chiedere copia dei propri dati in formato standard (cd "Diritto alla portabilità dei dati").



Il soggetto a cui si riferiscono i dati, infine, ha diritto di opporsi in qualsiasi momento e senza alcun costo, in tutto o in parte:

- **per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;**
- **al trattamento dei dati personali che lo riguardano svolto ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1 GDPR, lettere e. (“il trattamento è necessario per l’esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all’esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento”) o f. (“il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi”) compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni;**
- **al trattamento dei dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale (marketing diretto), compresa la profilazione nella misura in cui sia ad esso connessa.**

L’interessato ha il diritto di revocare il proprio consenso al trattamento, quando questo si basi sull’ipotesi prevista dall’art. 6, paragrafo 1, lettera a. (quando “*l’interessato ha espresso il consenso al trattamento dei propri dati personali per una o più specifiche finalità*”), oppure dall’articolo 9, paragrafo 2, lettera a. (quando “*l’interessato ha prestato il proprio consenso esplicito al trattamento di tali dati personali per una o più finalità specifiche*”) del Regolamento UE 679/2016, in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

Qualora il lavoratore decida di esercitare i propri diritti, la Società darà riscontro alle richieste del lavoratore nel termine massimo di 15 giorni.

L’interessato, nel caso in cui ritenga che il trattamento che lo riguarda violi la normativa in vigore, ha il diritto di proporre reclamo a un’autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione. L’Autorità di controllo italiana può essere raggiunta ai recapiti presenti sul [proprio sito web](#).

9. Titolare del trattamento – Dati di contatto

Il Titolare del trattamento dei dati è AMAGA S.p.a., Viale C. Cattaneo 45 - 20081 Abbiategrasso (MI) CF/Partita Iva n. 11487760156, in persona del legale rappresentante pro tempore. La Società



Capitale sociale: € 2.160.000,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01 Fax: (02) 94.96.55.98
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 -R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156 -Partita I.V.A.: N° 11487760156

ALLEGATO 7

può essere altresì contattata all'indirizzo di posta elettronica: privacy@amaga.it e all'indirizzo PEC: amaga@pec.amaga.it.

Per esercitare i diritti sopra elencati, l'interessato potrà rivolgere richiesta utilizzando l'account di posta elettronica privacy@amaga.it.

Amaga si riserva il diritto di aggiornare la presente Informativa sul trattamento di dati personali.

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione dell'informativa privacy

Nome Cognome

Firma per presa visione

Abbiategrasso, data
